



Subsidieoverzicht **2021**



a&ofondsgrafimediabranche

Inhoud

Inleiding	3
Stimuleringsregeling BBL	4
Printmedia opleidingen	5
Opleidingen machineleveranciers	6
Begeleidingstaken praktijkopleiders	7
Subsidieregeling van-werk-naar-werk trajecten / mobiliteitsprojecten	8
Subsidieregeling praktijkopleiden	8
Subsidieregeling uitzendkrachten	9



Inleiding

Het uiteindelijke gevolg van de coronacrisis voor de brede grafische industrie laat zich aan het begin van 2021 nog niet voorspellen. Toch zien we bedrijven die met creativiteit en innovatie nieuwe kansen creëren en deze ontwikkelen. Via het Europese subsidieproject **Create your future** ziet het A&O Fonds in toenemende mate vraag naar 'Toekomstgericht scholen'! Een belangrijke constatering. Het is immers belangrijk juist nu, waar mogelijk, vooruit te blijven kijken. Ook voor 2021 blijven die mogelijkheden bestaan. Het ESF programma loopt tot 24 december 2021. Dit houdt in dat naast A&O subsidies ook ESF subsidie mogelijk blijft.

In deze gids vind je een overzicht van de subsidieregelingen die het aantrekkelijk maken te investeren in nieuwe en huidige medewerkers. Regelingen die bedrijven stimuleren aan de slag te gaan met duurzame inzetbaarheid en toekomstgerichte scholing. Zo zorgen we samen voor medewerkers die langer, beter en gezonder inzetbaar blijven. Medewerkers die mee bewegen met nieuwe ontwikkelingen in techniek en veranderende vragen uit de markt. Draai dit boekje om en je leest meer over 'Create your future'.

Ook op andere terreinen blijven we ons volop inzetten voor grafimediabedrijven in Nederland. Jaarlijks voert het A&O Fonds Grafimediabranche in opdracht van sociale partners onderzoek uit naar trends en ontwikkelingen in de branche. We stimuleren de instroom van jong talent via BBL-trajecten en samenwerking met de grafische vakscholen. Met KVGGO en GOC werken we aan profilering van de branche. Tot slot faciliteren we matchmaking, doorstroming en uitstroombegeleiding via C3 werkt!

Grafimediabedrijven worden steeds diverser. Dit vraagt om maatwerk oplossingen. Het A&O Fonds Grafimediabranche denkt graag mee en adviseert bij vragen over opleidingen en arbeidsmarkt. Het A&O Fonds onderhoudt contacten met andere branches, sectoren en overheden. Er wordt actief ingespeeld op subsidieprogramma's van overheden. Dit doen we voor alle grafische bedrijven, van klein tot groot!

Samen met jou werken we aan een vitale en gezonde branche!

Vragen?

De meest actuele informatie, alle voorwaarden, de procedures en aanvraagformulieren voor zowel de A&O Fonds regelingen als van Create your future vind je op www.aenofondsgrafimedia.nl. Heb je hulp nodig of behoefte aan maatwerkoplossingen voor je bedrijf? Neem gerust contact op. We denken graag met je mee: 0318 - 53 91 99 of info@aenofonds.nl

Richard Leloux
directeur A&O Fonds Grafimediabranche

Het A&O Fonds Grafimediabranche is een initiatief van sociale partners:



Stimuleringsregeling BBL

Voor het stimuleren van de instroom van leerlingen in de printmediaberoepen heeft het A&O Fonds Grafmediabranche de stimuleringsregeling BBL.

In deze 'BeroepsBegeleidende Leerweg' wordt werken en leren gecombineerd. Bedrijven die aan de voorwaarden voldoen kunnen in aanmerking komen voor deze eenmalige stimuleringspremie.

Uitbetaling van de subsidie

Het A&O Fonds Grafmediabranche beoordeelt de aanvraag. Bij een positieve beoordeling ontvangt het bedrijf een bevestiging en wordt de stimuleringspremie binnen vier weken uitbetaald. Bij een negatieve beoordeling ontvang je een gemotiveerde afwijzing.

Hoogte subsidie

De eenmalige stimuleringspremie bedraagt € 2.500,-.

Het A&O Fonds heeft op jaarbasis een budget beschikbaar voor subsidie. Het A&O bestuur heeft te allen tijde de bevoegdheid om het subsidiebedrag aan te passen wanneer dat budgettair noodzakelijk is. Raadpleeg onze website voor het actuele subsidiebedrag!

Belangrijkste voorwaarden

- Het bedrijf is KVG0-lid en draagt daarmee bij aan het A&O Fonds Grafmediabranche.
- Het bedrijf is een formeel erkend leerbedrijf.
- De BBL-opleiding betreft een printmedia opleiding voor een grafisch technisch beroep.
- De subsidie voor de BBL-opleiding Grafisch operator wordt voor het eerst voor betreffende student aangevraagd.
- Voor dezelfde leerling is geen subsidie printmedia opleidingen aangevraagd.



Help je mee de grafmediabranche op de kaart te zetten bij jongeren?

Naast de stimuleringsregeling BBL is er ook een wervingsfolder beschikbaar om de branche te promoten. Willen we blijven beschikken over vakmensen, dan zullen we ons gezamenlijk daarvoor moeten inzetten. Als het straks weer mogelijk is tijdens banenmarkten de branche te promoten bij middelbare scholen bij jou in de regio of door een rondleiding te organiseren, verspreid dan de folder 'Druk jouw stempel op Nederland'. Stuur een mail naar info@aenofonds.nl en geef aan hoeveel folders je wilt ontvangen.

Printmedia opleidingen

Wil je succesvol blijven als bedrijf, dan is investeren in medewerkers noodzakelijk. Daarom komen opleidingen, gericht op de ontwikkeling van medewerkers, in aanmerking voor subsidie. Dit kunnen zowel opleidingen op basis van open inschrijving als maatwerk opleidingen binnen het bedrijf zijn.

Opleidingsaanbod

Sales en productiemanager

- Crossmedia adviseur
- Ordermanager
- Sales opleidingen
- Social selling
- Quick business development

Vormgeven en webdesign

- Adobe Edge Animatie
- Adobe Premiere
- Adobe After Effects
- Adobe Audition voor audio monteren
- DeskTopPublishing
- Epubs vervaardigen
- Grafisch vormgever
- Interactive mediadevelopment
- Intro DTP Adobe
- Webdesign en -development
- Workshop digitaal publiceren voor tablets

Druktechnieken en procesoperator

- Digitaal drukken
- Flexo rotatie en diepdruk
- Kleurbeheersing in elke printomgeving
- Offset rotatie / offset vellen
- Print coaching
- Procesoperator druktechniek

Nabewerkingstechnieken en procesoperator

- Geniet -/ gelijmd brocheren
- Procesoperator nabewerkingstechniek
- Snijden / vouwen
- Vlakstansen / vouwplakken

Technische - en kwaliteit opleidingen

- Arbo coördinator
- Elektrotechniek
- Energie coördinator
- Iso certificering
- KAM-coördinator
- Kwaliteitsbeheersing
- Onderhoudstechniek

Taalopleidingen

Overige relevante opleidingen

- Informatiebeveiliging
- Leidinggeven
- Inleiding sociale media
- Praktijkopleider

Indien je je afvraagt of een opleiding voor subsidie in aanmerking komt, neem dan vooraf contact op met het projectbureau ([subsidiess@aeonfonds.nl](mailto:subsidies@aeonfonds.nl)).

Belangrijkste voorwaarden

- Het bedrijf draagt bij aan het A&O Fonds Grafmediabranche.
- De uitvoering van de opleiding vindt (deels) plaats tussen 1 januari en 31 december 2021.
- De omvang van de opleiding is minimaal 4 dagdelen.
- Opleidingen die alleen online worden aangeboden, komen in de regel niet voor subsidie in aanmerking.
- Interne opleidingen, werkplekleren of training on the job door en voor eigen medewerkers zijn niet subsidiabel.

Zowel opleidingen op basis van open inschrijving als ook maatwerkopleidingen binnen het bedrijf komen hiervoor in aanmerking.

Hoogte subsidie

Voor bedrijven die lid zijn van KVGGO en daarmee bijdragen aan het A&O Fonds Grafimediabranche is de hoogte van de subsidie 40% van de opleidingskosten (exclusief btw).

Een relevante HBO opleiding voor het bedrijf en de medewerker komt voor subsidie in aanmerking. Voor de gehele HBO opleiding, ook als deze over meerdere jaren loopt, kan 40% subsidie over maximaal € 5.000,- worden aangevraagd.

Het A&O Fonds heeft op jaarbasis een budget beschikbaar voor subsidie. Het A&O bestuur heeft te allen tijde de bevoegdheid om het subsidiepercentage aan te passen wanneer dat budgettair noodzakelijk is. Raadpleeg onze website voor het actuele subsidiepercentage!

Uitbetaling van de subsidie

Het A&O Fonds Grafimediabranche beoordeelt de aanvraag. Bij een positieve beoordeling ontvangt het bedrijf een bevestiging en wordt de subsidie binnen vier weken uitbetaald. Bij een negatieve beoordeling ontvang je een gemotiveerde afwijzing.

Opleidingen machineleveranciers

Opleidingen van machineleveranciers van druk-, print- en nabewerkingsapparatuur komen in aanmerking voor subsidie.

Belangrijkste voorwaarden

- Het bedrijf draagt bij aan het A&O Fonds Grafimediabranche.
- De uitvoering van de opleiding vindt (deels) plaats tussen 1 januari en 31 december 2021.
- De omvang van de opleiding is minimaal 4 dagdelen.
- Opleidingen die alleen online worden aangeboden, komen in de regel niet voor subsidie in aanmerking.
- Interne opleidingen, werkplekleren of training on the job door en voor eigen medewerkers zijn niet subsidiabel.

Hoogte subsidie

Voor bedrijven die lid zijn van KVGGO en daarmee bijdragen aan het A&O Fonds Grafimediabranche is de hoogte van de subsidie 10% van de opleidingskosten (exclusief btw).

Het A&O Fonds heeft op jaarbasis een budget beschikbaar voor subsidie. Het A&O bestuur heeft te allen tijde de bevoegdheid om het subsidiepercentage aan te passen wanneer dat budgettair noodzakelijk is. Raadpleeg onze website voor het actuele subsidiepercentage!

Het A&O Fonds Grafimediabranche beoordeelt de aanvraag. Bij een positieve beoordeling ontvangt het bedrijf een bevestiging en wordt de subsidie binnen vier weken uitbetaald. Bij een negatieve beoordeling ontvang je een gemotiveerde afwijzing.

Begeleidingstaken praktijkopleiders

Het leren of bijscholen via 'werkplekleren of training on the job' is een noodzaak om nieuwe werknemers functie technisch wegwijs te maken binnen het bedrijf. Ook het begeleiden van BBL leerlingen is een taak die bij een praktijkopleider thuis hoort. Goed opgeleide werknemers leveren betere prestaties, waardoor de algemene kwaliteit van het werkproces in het bedrijf een positieve stimulans krijgt.

De vervangingsvraag groeit met name door het aantal ervaren werknemers die de pensioengerechtigde leeftijd bereiken. Door het aannemen van nieuwe werknemers neemt de inzet van praktijkopleiders toe. Ervaren werknemers worden dan ingezet als praktijkopleider, maar zij zijn in de meeste gevallen niet specifiek hiervoor geschoold en gecertificeerd.

Met deze subsidieregeling geven we gehoor aan een veelgestelde vraag van bedrijven. Daarom is ook in 2021 subsidie beschikbaar voor studiebegeleidingstaken en/of taken bij het inwerken op de machines van nieuwe collega's door gecertificeerde praktijkopleiders.

Belangrijkste voorwaarden

- De praktijkopleider heeft een vast dienstverband bij de werkgever.
- Deze subsidie wordt alleen toegekend aan GOC opgeleide en gecertificeerde* praktijkopleiders.
- Het aanvragende bedrijf is KVG0 lid en draagt daarmee bij aan het A&O Fonds Grafimediabranche.
- De werkgever kan éénmalig per jaar maximaal € 2.500,- subsidie aanvragen per gecertificeerde praktijkopleider.

- Per bedrijf kan voor maximaal twee praktijkopleiders subsidie worden aangevraagd.
- Per gecertificeerde opleider wordt informatie overlegt over het aantal en de namen van de begeleide werknemers, het soort begeleiding alsmede een urenopgaaf van de bestede uren.
- Zowel de werkgever als de praktijkopleider moeten de aanvraag ondertekenen.

Hoogte subsidie

Voldoe je aan de voorwaarden dan is de hoogte van de subsidie maximaal € 2.500,- per jaar en per gecertificeerde praktijkopleider.

Het A&O Fonds heeft op jaarbasis een budget beschikbaar voor deze subsidie. Het A&O bestuur heeft te allen tijde de bevoegdheid om het subsidiebedrag aan te passen wanneer dat budgetair noodzakelijk is. Raadpleeg onze website voor het actuele subsidiepercentage.

Uitbetaling subsidie

Omdat voor de aanvraag diverse informatie aangeleverd moet worden, kan de subsidie pas aan het einde van het jaar worden aangevraagd. Het A&O Fonds beoordeelt de aanvraag. Bij een positieve beoordeling ontvangt het bedrijf een bevestiging en wordt de subsidie binnen vier weken uitbetaald. Bij een negatieve beoordeling ontvang je een gemotiveerde afwijzing.

* De gecertificeerde opleiding Praktijkopleider valt onder de regeling Printmedia opleidingen en is daarmee subsidiabel. Zie pagina 5.





Subsidieregeling van-werk-naar-werk trajecten / mobiliteitsprojecten

Het A&O Fonds Grafmediabranche heeft een regeling voor van-werk-naar-werk trajecten en mobiliteitsprojecten als gevolg van reorganisatie. Deze regeling geldt voor de duur van 2021, maar is gebudgetteerd.

Belangrijkste voorwaarden

- Het bedrijf is KVGGO-lid en draagt daarmee bij aan het A&O Fonds Grafmediabranche.
- De uitvoering van het traject vindt (deels) plaats tussen 1 januari en 31 december 2021.
- Het begeleidingstraject wordt uitgevoerd door C3 werkt!.

Hoogte subsidie

Voor bedrijven die bijdragen aan de van-werk-naar-werk regeling is de hoogte van de subsidie 25% (exclusief btw).

Het A&O Fonds heeft op jaarbasis een budget beschikbaar voor subsidie. Het A&O bestuur heeft te allen tijde de bevoegdheid om het subsidiepercentage aan te passen wanneer dat budgettair noodzakelijk is. Raadpleeg onze website voor de actuele informatie.

Uitbetaling van de subsidie

Het A&O Fonds Grafmediabranche beoordeelt de aanvraag. Bij een positieve beoordeling ontvangt het bedrijf een bevestiging en wordt de subsidie binnen vier weken uitbetaald. Bij een negatieve beoordeling ontvang je een gemotiveerde afwijzing.

Subsidieregeling praktijkopleiden

Naast de regelingen die verlopen via het A&O Fonds Grafmediabranche zijn er andere regelingen waarvoor je wellicht in aanmerking komt. Zoals de subsidieregeling praktijkleren van het RVO.

De subsidieregeling praktijkleren gaat volledig buiten het A&O Fonds Grafmediabranche om en dien je zelfstandig aan te vragen bij de

Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO). De subsidie is een tegemoetkoming voor de kosten (maximaal € 2.700,-) die een werkgever maakt voor de begeleiding van een leerling, deelnemer of student.

Meer informatie over de subsidieregeling praktijkleren vind je bij [rvo.nl/subsidies-regelingen](https://www.rvo.nl/subsidies-regelingen)

Subsidieregeling uitzendkrachten

Ook uitzendkrachten kunnen vitaal, met plezier en vaardig aan het werk blijven. Nu en in de toekomst. Het fonds voor het uitzendwezen 'Doorzaam' biedt de subsidieregeling ALLES-IN-1 gericht op het bevorderen van duurzame inzetbaarheid van de uitzendkracht.

Met een persoonlijk budget van € 2.500,- kan in overleg met een coach een opleiding, financiële coaching of een leefstijladvies voor dit subsidiebedrag worden ingezet.

Voor meer informatie kun je terecht bij doorzaam.nl/cultuur/alles-in-1-voor-uitzendkrachten of info@doorzaam.nl





Subsidies voor Duurzame inzetbaarheid en Toekomstgericht scholen



a&ofondsgrafimediabranche

CREATE
YOUR FUTURE

Inhoud

Inleiding	3
Duurzame inzetbaarheid op maat	4
Oriëntatiegesprek	5
Bedrijfsproject	5
Aan de slag met Duurzame inzetbaarheid op maat	6
Toekomstgericht scholen	7
Aan de slag met Toekomstgericht scholen	10

Unieke kans om een vliegende start te maken met duurzame inzetbaarheid

Wendbaarheid! Wendbaarheid van jouw organisatie maar ook van de medewerkers. Dat is waar deze onzekere en veranderende tijden om vragen.

Daarnaast doen ontwikkelingen in techniek, innovaties in het bedrijfsmodel en een veeleisende markt een veranderend beroep op het vakmanschap van de medewerkers. Medewerkers moeten bijvoorbeeld flexibeler, klantgericht en proces overstijgend kunnen werken of hogere prestaties leveren onder toenemende druk. Door als bedrijf te investeren in duurzame inzetbaarheid beperk je het risico op vroegtijdige uitval en je zorgt dat mensen zich ontwikkelen tot krachtige, breed inzetbare medewerkers.

Het A&O Fonds Grafimediabranche helpt bedrijven op weg met duurzame inzetbaarheid. Onder de naam Create your future biedt het A&O Fonds een vooruitstrevend project met een (heldere) blik op de toekomst. Naast maatwerk en scholingsaanbod zijn er voorbeeldroutes ontwikkeld op het gebied van vitaliteit, loopbaan, leren- en ontwikkelen en leiderschap.

Create your future bestaat uit twee programma's:

- **Duurzame inzetbaarheid op maat**
- **Toekomstgericht scholen**

Mis deze kans niet! Verken waar voor jouw bedrijf de uitdagingen liggen en welke stappen gezet kunnen worden. Uitgebreide en up-to-date informatie over onder andere het actuele subsidiepercentage is te vinden op www.createyourfuture.nl. Of mail naar: info@aenofonds.nl. De subsidie voor KVGO- en voormalig ZSO-leden kan oplopen tot 75% van de investering.

Start met een gratis oriënterend gesprek: info@aenofonds.nl

Maak nog tot 21 april 2021 gebruik van de zes gratis coachsessies en verken de stappen om toekomstproof te blijven.

Duurzame inzetbaarheid op maat

Gemotiveerde en goed presterende vakmensen, die lekker in hun vel zitten, vormen de basis voor gezonde en productieve bedrijven. Investeren in de duurzame inzetbaarheid van medewerkers is daarom belangrijk voor iedere organisatie, maar helemaal als bedrijven te maken hebben met:

- een krimpende werkgelegenheid
- een hoge gemiddelde leeftijd van medewerkers
- medewerkers die langdurig werkzaam zijn in hetzelfde beroep
- een beperkte instroom van nieuwe medewerkers
- werk dat fysiek of geestelijk belastend is
- ploegendiensten die als zwaar worden ervaren
- ontbreken van specifieke expertise op het gebied van duurzame inzetbaarheid
- relatief laag opgeleide medewerkers
- een cultuur waarin leren en ontwikkelen niet gewoon is

Herken je als bedrijf één van deze uitdagingen? Dan is het programma Duurzame inzetbaarheid op maat interessant voor jouw bedrijf.

Interesse? Vraag dan een vrijblijvend oriëntatiegesprek aan met een adviseur duurzame inzetbaarheid.

Oriëntatiegesprek

Samen met de duurzame inzetbaarheidsadviseur wordt eerst gekeken wat de mogelijkheden zijn om in het bedrijf met duurzame inzetbaarheid aan de slag te gaan. Waar liggen de ambities, knelpunten en uitdagingen? Welke ontwikkelingen en trends zien we op ons af komen. Hoe staat het met de huidige inzetbaarheid van de medewerkers? De organisatiescan voor bedrijven kan ingezet worden om knelpunten en uitdagingen snel in kaart te brengen.

Gratis workshop Kennismaken met duurzame inzetbaarheid

In overleg met de adviseur kan worden besloten eerst een in company workshop te organiseren om in een bredere samenstelling kennis te maken met het thema duurzame inzetbaarheid. Tijdens de workshop worden ook de kosten en baten van duurzaam inzetbaarheidsbeleid in de organisatie in beeld gebracht. Samen kijken we wat duurzame inzetbaarheid voor de organisatie betekent en wat de ambitie van het bedrijf is.

Na het oriëntatiegesprek en/of de workshop besluit je of je met een bedrijfsproject duurzame inzetbaarheid op maat aan de slag wilt.

Bedrijfsproject

Met het bedrijfsproject op maat maak je op gestructureerde wijze een goede start met duurzame inzetbaarheid. Geen losse acties, maar een aanpak die zorgt voor blijvende aandacht voor vitaal werken onder werknemers. Het programma is gebaseerd op bewustwording onder werknemers, aanzetten tot actie en bijdragen aan het volhouden van de ingeslagen weg.

Het bedrijfsproject duurzame inzetbaarheid bestaat uit drie fases die de adviseur samen met het bedrijf doorloopt:

1. analysefase
2. interventiefase
3. evaluatiefase

In de interventiefase gaat een groep medewerkers daadwerkelijk met één of meerdere interventies aan de slag. Dit kunnen interventies zijn om de bewustwording te vergroten, inzicht te geven, in actie te komen en/of vol te houden.

Op verschillende thema's zijn interventies mogelijk:

- Gezonde levensstijl en vitale medewerkers
- Continue verbeteren van vakmanschap
- Werk- en privébalans
- Leiding geven aan (duurzame) inzetbaarheid
- Ontwikkelen van eigen verantwoordelijkheid en zelfsturing
- Omgaan met wisselende diensten
- Ontwikkelen van motivatie en betrokkenheid

Waar wil je in jouw organisatie mee aan de slag?

Aan de slag met Duurzame inzetbaarheid op maat

Het oriëntatiegesprek met de adviseur duurzame inzetbaarheid en de kennismakingsworkshop wordt door A&O Fonds Grafimediabranche kosteloos aangeboden.

Wil je daarna aan de slag met een bedrijfsproject op maat, dan kun je voor een maximaal bedrag aan kosten van € 10.000,- in aanmerking komen voor subsidie. De subsidie kan oplopen tot 75% van de maximale kosten.

Uitbetaling van de subsidie

Als je aanvraag voldoet aan de voorwaarden, dan ontvang je een voorschot op de subsidie. Voor KVGO- en voormalig ZSO-leden is dat 40% van de maximale kosten. Voldoet de aanvraag niet aan de voorwaarden, dan ontvang je een gemotiveerde afwijzing.

Hoogte subsidie:

	ESF subsidie	Bijdrage Fondsen	Totaal subsidie
Lid KVGO*	35%	40%	75%
Geen lid KVGO	35%		35%

* Voormalig ZSO-leden en ZSO-leden die lid van KVGO zijn geworden, vallen onder een overgangsregeling.



Belangrijkste voorwaarden

- De werkgever valt onder de grafimedia-, zeefdruk- en signbranche.
- Alleen de kosten voor de inzet van de externe adviseur, scans en workshops, die zijn uitgevoerd gedurende de looptijd (van 1 januari 2019 tot en met 24 december 2021), zijn subsidiabel.
- Het aantal beschikbare plaatsen per activiteit is beperkt. Op basis van volgorde van binnenkomst van de subsidieaanvraag wordt bepaald of er nog ruimte beschikbaar is.
- De dienstverlening wordt in opdracht van het A&O Fonds Grafimediabranche uitgevoerd door een A&O Fonds Grafimediabranche aangewezen externe partij.
- Bij uitputting van het beschikbare budget kan het A&O Fonds Grafimediabranche de regeling eerder sluiten of de hoogte van het subsidiepercentage aanpassen.

Het totale overzicht aan voorwaarden en up-to-date informatie is terug te vinden op www.createyourfuture.nl.

Toekomst-gericht scholen

Heeft jouw onderneming de juiste capaciteiten en competenties in huis? Om als bedrijf in de toekomst succesvol te kunnen zijn, kijk je goed naar wat er op jouw medewerkers afkomt. Met het scholingsplan uit het project Create your future heb je nu de mogelijkheid met een kleine investering een groot verschil te maken voor jouw medewerkers én het bedrijf.

Create your future heeft voor zes functies binnen de grafimedia in kaart gebracht hoe die er naar verwachting in de toekomst uit gaan zien. Deze functies zijn:

- Procesoperator drukken
- Procesoperator nabewerken
- Leidinggevende
- Ordermanager / orderbegeleider
- Accountmanager / crossmedia adviseur
- DTP'er

Voor deze functies zijn opleidingen beschikbaar die een werknemer voorbereiden deze functie op een toekomstbestendige manier uit te voeren. Ook voor andere functies is toekomstgerichte scholing mogelijk.

Belangrijke voorwaarde aan de scholing is dat er echt sprake moet zijn van toekomstgerichte scholing die in het belang is van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Bedrijfsspecifieke scholing en scholing gericht op het verbeteren van het functioneren in de huidige functie komen niet in aanmerking voor subsidie. Een leerambassadeur van Create your future helpt je te bepalen in hoeverre er sprake is van toekomstgericht scholen.

Hierna geven we voorbeelden van opleidingen die onder deze regeling vallen. Staat de gewenste opleiding niet in het aanbod? Leg deze dan eerst voor aan de projectgroep van Create your future via info@aenofonds.nl. Kijk wel vooraf op de website www.createyourfuture.nl of de opleiding voldoet aan de voorwaarden en algemene criteria.

1. Functie Procesoperator drukken

Drukkers moeten meer procesmatig, machine- en afdelingsoverstijgend kunnen denken en digitaal vaardiger zijn. Verder verwacht men van de drukker een proactieve werkhouding ten opzichte van zijn werk en kwaliteitsbewaking. Tot slot zijn het de communicatieve vaardigheden van een drukker die bepalend zijn voor een goede samenwerking met zijn collega's.

Scholingsaanbod procesoperator drukken

Opleiding	Opleider
Technisch operator (flexo rotatie/offset-/diepdrukken)	GOC
Procesoperator druktechnieken	GOC
Technisch operator	CBT
Operator B	Technicom

2. Functie Procesoperator nabewerken

Net als bij de drukkers geldt voor nabewerkers dat ze meer procesmatig, machine- en afdelingsoverstijgend moeten kunnen denken en digitaal vaardiger moeten zijn. Verder verwacht men van de nabewerker een proactieve werkhouding ten opzichte van zijn werk en kwaliteitsbewaking. Tot slot zijn het de communicatieve vaardigheden van een nabewerker die bepalend zijn voor een goede samenwerking met zijn collega's.

Scholingsaanbod procesoperator nabewerken

Opleiding	Opleider
Technisch operator nabewerking (snijden, vouwen, brochieren)	GOC
Procesoperator vlakstansen/vouwplakken	GOC
Wifac opleiding snijden/vouwen	Wifac
Technisch operator	CBT

3. Functie Leidinggevende

De leidinggevende van de toekomst is goed bekend met technologische ontwikkelingen en veranderingen in de markt. Hij kan goed samenwerken met klanten binnen en buiten het bedrijf. Naar de medewerkers toe geeft de leidinggevende het goede voorbeeld en vervult hij een coachende, inspirerende en motiverende rol.

Scholingsaanbod leidinggevende

Opleiding	Opleider
Operationeel leidinggevende	GOC
Communiceren en leidinggeven	Stivako
Leidinggeven op de werkvloer	IMK-opleidingen
Praktisch leidinggevende	ICM

4. Functie Ordermanager / orderbegeleider

De ordermanager richt zich vooral op het verbeteren van interne processen en accountmanagement. Ze moeten op de hoogte zijn van nieuwe technologieën. En de eigen processen en producten, als ook de processen en behoeften van klanten kennen. Daarnaast brengen ze informatie, ideeën en oplossingen overtuigend over. Ze beschikken over vaardigheden op het gebied van multidisciplinaire samenwerking, procesbeheersing en projectmanagement.

Scholingsaanbod ordermanager / orderbegeleider

Opleiding	Opleider
COVA BI	Stivako
Ordermanager/ mediaprojectmanager	GOC
Projectmanager creatieve industrie	Stivako

5. Functie Accountmanager / Crossmedia adviseur

Accountmanagers moeten crossmediaal kunnen denken en oplossingen kunnen voorstellen bij klanten. Van accountmanagers wordt een hoger denkniveau verwacht. Verder moeten ze goed weten welke ontwikkelingen gaande zijn in de eigen organisatie om van daaruit nieuwe mogelijkheden voor de markt te creëren. Tot slot is het belangrijk dat ze goed afstemmen met ordermanagers en orderbegeleiders.

Scholingsaanbod accountmanager

Opleiding	Opleider
Crossmedia adviseur	GOC
COVA BU	Stivako
Content Marketing en Crossmedia	Beeckestijn
Accountmanagement A	IMK-opleidingen

6. Functie DTP'er

Het werk van dtp'ers verandert de komende jaren waarschijnlijk sterk waardoor minder DTP'ers nodig zijn. Door betere software kunnen ze hun werk sneller en efficiënter doen. Ook leveren klanten vaker kant- en klare drukbestanden aan. DTP'ers kunnen doorgroeien naar vormgever, een technische functie of een functie binnen marketing en communicatie.

Scholingsaanbod DTP'er

Opleiding	Opleider
Voor creatieve DTP'ers	
DTP vormgeven	GOC
Cursus grafisch ontwerpen	Opatel
Graphic designer	Competence Factory
Voor technische DTP'ers	
InDesign (interactief)	GOC
InDesign CC Basis	Learnit
PHP MySQL	CMM

Leercultuur verbeteren

Naast toekomstgerichte scholing is ook subsidie beschikbaar om de leercultuur te verbeteren. Hiervoor wordt de workshop Leren leren voor werknemers en leidinggeven aangeboden.

Maak nu werk van je toekomst. Investeer, in medewerkers en bedrijf.

Aan de slag met Toekomstgericht scholen

Het oriëntatiegesprek met de leerambassadeur wordt door het A&O Fonds Grafimedia-branchen kosteloos aangeboden. Toekomstgericht scholen kan zowel aan een individuele medewerker, kleine groepen als aan grotere groepen werknemers worden aangeboden. Een leerambassadeur gaat samen met het bedrijf kijken voor welke (groepen) medewerkers, welke scholing interessant zou kunnen zijn. Vervolgens wordt per deelnemer een intakeformulier ingevuld door het bedrijf.

Uitbetaling van de subsidie

Als je aanvraag voldoet aan de voorwaarden, dan ontvang je een voorschot op de subsidie van 30%. Voldoet de aanvraag niet aan de voorwaarden, dan ontvang je een gemotiveerde afwijzing.

Hoogte subsidie:

	ESF subsidies	Bijdrage Fondsen	Totaal subsidie
Lid KVGO*	35%	40%	75%
Geen lid KVGO	35%		35%

* Voormalig ZSO-leden en ZSO-leden die lid van KVGO zijn geworden, vallen onder een overgangsregeling.

Belangrijkste voorwaarden

- De medewerker is een werknemer in dienst van een werkgever binnen de grafimedia-, zeefdruk- en signbranche.
 - De scholing staat in het teken van een toekomstige functie en is in het belang van de (duurzame) inzetbaarheid van de medewerker.
 - De huidige inzetbaarheid van de medewerker staat onder druk en er is een Plan van Aanpak om deze inzetbaarheid te verduurzamen.
 - De scholing bestaat uit minimaal 4 dagdelen en is opgenomen in het vaste scholingsaanbod van dit project of wordt separaat erkend door het A&O Fonds Grafimedia-branchen op basis van een 'deelnemer intake formulier'.
- Opleidingen op basis van e-learning komen niet voor een tegemoetkoming in aanmerking.
 - Alleen de 'out of pocket' kosten van de opleiding gedurende de looptijd (van 1 januari 2019 tot en met 24 december 2021) zijn subsidiabel.
 - Bij uitputting van het beschikbare budget kan het A&O Fonds Grafimedia-branchen de regeling eerder sluiten of de hoogte van het subsidiepercentage aanpassen.

Het totale overzicht aan voorwaarden en up-to-date informatie is terug te vinden op www.createyourfuture.nl.

Contact

Mocht je naar aanleiding van dit overzicht meer informatie willen of meer willen weten over Create your future, neem dan contact met ons op via info@aenofonds.nl of www.createyourfuture.nl.