

KVGO wil /

UNLOCK YOUR POTENTIAL

Een inspirerend en praktisch traject waarin jij jouw volledige potentieel benut. Met een activerend programma, samen met gelijkgestemde jonge werkgevers, op naar een persoonlijke en professionele ontwikkeling waarin je het beste uit jezelf haalt.

Uitdagend | Fun | Persoonlijke groei en leiderschap

**THE BEST WAY TO
PREDICT THE FUTURE,
IS TO CREATE IT**



KVGO wil /

UNLOCK YOUR POTENTIAL

Praktische oplossingen voor vragen als:

- Hoe ga ik om met verschillende generaties op de werkvloer?
- Hoe creëer ik een effectieve cultuur van aanspreken, uitspreken en afspreken?
- Wat is een team in topvorm en welk gedrag hoort daarbij?
- Hoe overtuig ik en creëer ik draagvlak?
- Hoe corrigeer ik en zorg ik tegelijkertijd voor motivatie?
- Hoe neem ik mensen mee in veranderingen?
- Hoe prikkel ik mensen in eigenaarschap en het aandragen en realiseren van nieuwe ideeën?
- Hoe ga ik effectief om met weerstand en kritiek?
- Hoe voeg ik meer beleving toe aan mijn gesprekken?
- Hoe vergroot ik mijn authenticiteit en persoonlijk leiderschap?

WIJ GELOVEN DAT DE BESTE LEIDERS LEIDERS CREËREN

De beste leiders beseffen dat het niet zozeer draait om het creëren van volgers, maar om het creëren van andere leiders. De beste leiders zijn vooral heel goede coaches.



KVGO wil /
UNLOCK YOUR POTENTIAL

Wat levert het op voor jou



Persoonlijke
ontwikkeling en
groei



Meer
zelfvertrouwen



Ambitie vertaald
naar praktische
ideeën



Rugzak gevuld
met
vaardigheden



WAT KUN JE VERWACHTEN?

Een inspirerend traject die verder gaat dan trainingen alleen. Waar mensen het gevoel aan overhouden écht wat geleerd te hebben, van en met elkaar. Wat ze direct kunnen toepassen in de dagelijkse praktijk. Een uniek traject op topsportniveau waarin persoonlijke ontwikkeling, communicatie, vertrouwen, teamontwikkeling en leiderschap centraal staat.



KVGO wil / **UNLOCK YOUR POTENTIAL**

/ **Vorbereiding**

Stap 1. Afstemmende online bijeenkomst

Deelnemers schuiven op het puntje van hun stoel als ze ervaren dat ze écht iets hebben aan een traject. Succes is daarmee het resultaat van een goede voorbereiding. Van tevoren bespreken we daarom graag in overleg met jullie de aanpak en het programma. We zoomen in op de belangrijkste uitdagingen in de praktijk zodat het traject optimaal aansluit bij de dagelijkse werkzaamheden.

Stap 2. Intakeformulier & gesprekken

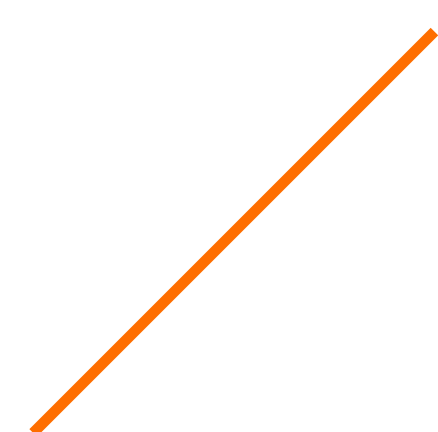
Nadat iedere deelnemer een intakeformulier heeft ingevuld spreken wij deze één-op-één met de deelnemer door. Dit zorgt voor heldere individuele leerdoelen en een goede basis in het vertrouwen tussen deelnemer en trainer. Daarnaast halen we concrete voorbeelden uit de praktijk op die worden verwerkt in de trainingen. Dit zorgt voor herkenning tijdens de training wat weer voor draagvlak zorgt om het geleerde direct toe te passen in de praktijk.

Stap 3. Persoonlijke 360 graden-analyse

Doormiddel van een online 360 graden feedback analyse ontvang je inzicht over jouw mindset, houding en gedrag. Zowel op persoonlijk als zakelijk vlak. Deze inzichten vormen de basis van het ontwikkeltraject en worden ervaren als een cadeautje voor je ontwikkeling. Zelfkennis is een belangrijke onderdeel om te bepalen welke stappen jij kan en wil maken.

Stap 4. Ontwikkelen trainingen op maat

Op basis van de input uit alle voorbereidende stappen ontwikkelen we de trainingen op maat. We letten hierbij onder andere op de juiste leerstijl, herkenbaarheid van voorbeelden, de juiste afwisseling in het programma en met welke tools en oefeningen de vastgestelde doelen het snelst worden behaald.





KVGO wil UNLOCK YOUR POTENTIAL

Training

Stap 5. Training

Leren door te ervaren is het meest effectief. Onze trainingen zijn dan ook 80% van de tijd ‘doen’. De trainingen zijn actief, prikkelend en doeltreffend. Doormiddel van praktijkoefeningen, creatieve werkvormen en scherpe feedback gecombineerd met fun, leren de deelnemers zichzelf en elkaar beter kennen. De trainers zorgen voor een positieve en veilige leeromgeving en houden de individuele- en groepsleerdoelen scherp voor ogen.

Open leercultuur

Tijdens het gehele traject werken we aan een sterkere onderlinge verbinding. Doel is om een open leercultuur te ontwikkelen, waarin het normaal is om elkaar te helpen, feedback te geven en te ontvangen. De verantwoordelijkheid nemen voor je eigen en andermans ontwikkeling wordt de nieuwe norm, wat ervoor zorgt dat het geleerde ook na de training meegenomen wordt naar de praktijk.

Met een tussenliggende periode van zo’n 6 weken zijn er in totaal 4 trainingsdagen van 10.00 – 16.00 uur. Deze worden gecombineerd met een borrel en rondleiding bij een bedrijf. De voorkeur is donderdag, maar kan gewijzigd worden indien gewenst.

Trainingsdag 1: Ik & mijzelf

Jij bent uniek en niemand anders kan zijn zoals jij. Als je begrijpt wie je bent en waar je voor staat, kun je de wereld laten zien wat jouw persoonlijke kracht is. Door te investeren in jezelf en te werken aan je talenten, vergroot je niet alleen je eigen waarde, maar ook de waarde die je aan andere kunt bieden. Onder andere persoonlijk leiderschap is een belangrijk aspect van dit proces, omdat het je in staat stelt om je eigen koerst te bepalen en te volgen. Als je jezelf trouw blijft en je eigen authenticiteit vergroot, zul je merken dat je meer zelfvertrouwen hebt en dat je je doelen kunt bereiken op een manier die bij jou past. Hoe? Dat komt aan bod tijdens de eerste trainingsdag.



KVGO wil UNLOCK YOUR POTENTIAL

Training

Trainingsdag 2: Ik & de ander

Het is belangrijk om te begrijpen hoe je op anderen overkomt. Niet alleen door wat je zegt, maar ook door je uitstraling en gedrag. Door bewust te zijn van deze signalen kun je anderen overtuigen en meer diepgang geven aan je gesprekken. Daarnaast hebben we allemaal onbewuste patronen die onze interacties met anderen beïnvloeden. Door deze patronen te herkennen en aan te passen, kun je effectiever communiceren en betere relaties opbouwen. Als je investeert in jezelf en leert hoe je je impact op anderen kunt verbeteren, zal dit een positief verschil maken in de manier waarop mensen jou zien en met je omgaan.

Trainingsdag 3: Ik & het team

Een goed functionerend team is de sleutel tot succes op de werkvloer. Bij het opzetten van een effectieve samenwerking is het belangrijk om te begrijpen hoe je omgaat met verschillende generaties en persoonlijkheden op de werkvloer. Een team in topvorm

is wanneer individuele krachten worden gecombineerd om samen een doel te bereiken. Door deze vaardigheden te ontwikkelen en de juiste mindset aan te nemen, kan je team topprestaties leveren en groeien als een geheel.

Trainingsdag 4: Ik & de verandering

Verandering is onvermijdelijk, zowel op persoonlijk als professioneel vlak. Maar hoe zorg je er voor dat je anderen kunt meenemen? Het begint bij het creëren van een cultuur van eigenaarschap, waarbij mensen worden aangemoedigd om nieuwe ideeën aan te dragen en te realiseren. Overtuigen en creëren van draagvlak is daarbij essentieel, maar ook effectief omgaan met eventuele weerstand en kritiek mag niet vergeten worden. Daarnaast is dit hét moment om opnieuw een blik richting de toekomst te werpen. Waar wil je heen? Waar ga je voor? En hoe kom je daar? Met praktische tools en inzichten zet jij de eerste stappen naar de gewenste verandering.



KVGO wil / **UNLOCK YOUR POTENTIAL**

/ **Training**

Stap 6. Coachgesprek

Na de eerste twee trainingdagen vindt er voor iedereen een persoonlijk coachgesprek plaats. Tijdens dit gesprek is er ruim aandacht voor de persoonlijke uitdagingen en leerdoelen. De transfer van het geleerde in de training naar de praktijk staat centraal. Daarnaast helpen we de coachee bij eventuele belemmerende overtuigingen zodat ze zich vrij voelen om het ‘nieuwe gedrag’ daadwerkelijk in de praktijk te laten zien. Iedere deelnemer vraagt om een eigen aanpak. Wij stemmen op het individu af zodat zij het beste uit zichzelf kunnen halen.

Stap 7. Refresh Yourself (1 dagdeel)

Drie maanden na de laatste trainingdag komen we weer bij elkaar. We meten het resultaat, we blikken terug en gaan met praktische tools dieper in op de uitdagingen die zijn ontstaan. Wat zijn de grootste winstpunten tot nu toe? Welke tips heb je voor je collega's? En waar is nog winst te behalen in de toekomst? Deze sessie heeft een

grote bijdrage aan de borging in de praktijk.

We geven aandacht aan persoonlijke uitdagingen en elke deelnemer wordt geholpen met de vertaling naar zijn/haar eigen praktijk. Elkaar beter maken en zorgen dat we met de juiste dingen bezig zijn. De laatste belemmerende overtuigingen worden aangepakt, zodat iedereen echt grip ervaart op de taken die op hun afkomen en regie durven te pakken op datgene waar ze voor opgesteld staan.

Verder leren wij de groep zelf hoe ze een dergelijke intervisie kunnen opzetten en leiden. Dit betekent dat se ook in de verdere toekomst dit soort sessie van verbinding met elkaar kunnen organiseren. Zo wordt extra geborgen dat ook na het traject de samenwerking en de kracht van de groep blijft bestaan.





KVGO wil / **UNLOCK YOUR POTENTIAL**

/ **Borging**

Stap 8. Persoonlijk Resultaat document (PRD)

Na iedere training gaan de deelnemers met zijn/haar actiepunten aan de slag. Het resultaat hiervan legt iedere deelnemer vast in een Persoonlijk Resultaat Document. Dit duurt gemiddeld 10 minuten. Het opschrijven van deze punten helpt om te reflecteren en is daarnaast een stok achter de deur om er echt mee aan de slag te gaan. We gebruiken hierbij de waarderende benadering. Dat betekent dat we vooral kijken naar de groei die gemaakt is, wat lukt nu wel, welk positief effect zien de deelnemers. Dit motiveert om het nieuwe gedrag te blijven toepassen, het is een bewezen effectieve methode vanuit de positieve psychologie. Het online document levert de deelnemer in bij de trainer.

Stap 9. Leren met jouw buddy

Tussen iedere training zitten een aantal weken zodat je aan de slag kan met het geleerde en de uitgezette acties in je dagelijkse praktijk. Ze vormen tijdens de training een buddy duo en kijken tijdens het traject met elkaar

mee. Passende huiswerkopdrachten zorgen dat je elkaar kan voorzien van helpende feedback en je leert van en met elkaar. Zowel persoonlijk als van de gang van zaken binnen de bedrijven.

Stap 10. Certificaat

Na weken van hard werken, groei en ontdekking heb je je potentieel ontgrendeld. We vieren niet alleen het succes, maar ook het begin van een veelbelovende toekomst. Om deze prestatie te markeren, krijgt een ieder een welverdiend certificaat overhandigd.

Stap 11. Resultaatbespreking en advies

Wij houden tussentijds nauw contact met jullie over de resultaten van de training. We houden een vinger aan de pols en volgen de leercurve van de deelnemers en de resultaten in de dagelijkse praktijk. Aan het eind van het gehele traject plannen we een evaluatie. In dit gesprek delen wij onze bevindingen en doen wij concrete voorstellen voor verdere groei en borging.



KVGO - UNLOCK YOUR POTENTIAL

Fase 1

Vorbereiding

Oktober

Afstemmende online
bijeenkomst

Oktober

Intakeformulier en
gesprekken

Oktober

Persoonlijke 360 graden
analyse

Februari

Persoonlijk
Coachgesprek

Januari

Trainingsdag 2
Ik & de ander

November

Trainingsdag 1
Ik & mijzelf

Fase 2

Training

Maart

Trainingsdag 3
Ik & het team

April

Trainingsdag 4
Ik & de verandering

Juli

Refresh Yourself

Einde traject

Certificaat

Doorlopend

Leren met jouw buddy

Doorlopend

Persoonlijk Resultaat
Document

Fase 3

Borging

ONZE UITGANGSPUNTEN

1. Het gaat niet over ons
2. We maken het praktisch
3. Veiligheid
4. Duurzaam resultaat
5. Meer dan trainers/coaches
6. We maken impact!
7. Bewezen methodieken
8. Mensen willen wel veranderen, maar niet veranderd worden

ONS TEAM



Bart



Robin



Ilse



Anoek



Merle



René

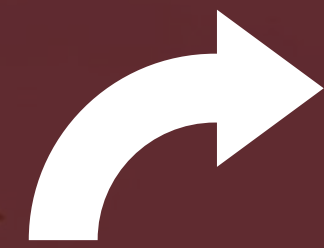


Sharon



Amanda

ERVAREN
DOEN



TRAINEN
VERBETEREN

IN BEELD BRENGEN
ZIEN

ONTWIKKELCYCLUS



ANALYSEREN
HERKENNEN



“Je leert anders naar jezelf en anderen kijken. Het heeft mij enorm aan het denken gezet en dat is positief aangezien ik hier op de eerste dag zeker niet voor open stond. Bijzonder knap hoe iemand eindelijk is gelukt mij stil te krijgen en aan het nadenken te krijgen, en dat met weinig woorden.”

Mark Rap
Projectmanager
Cottus

“Mijn ervaringen zijn heel erg positief. Orange8 is een organisatie die heel erg bij mij en bij Kramp past. Ik heb meerdere sessies gehad met andere organisaties, maar nergens had ik het gevoel wat ik met Orange8 heb. Dit komt door de goede atmosfeer, goed gevoel, persoonlijke aandacht, veel kennis en tools waar ik concreet mee aan de slag kan, herkenbare en toepasbare leerdoelen op maat en altijd de juiste trainer bij de juiste personen.”

Dave Bussink
Teamleider Logistiek
Kramp

“Wat opvalt bij Orange8 is de open mind en het pro-actief meedenken met de klant: maatwerk leveren. Een goed verhaal met veel humor en passie, dat zorgt dat iedereen goed aangehaakt blijft! En niet te vergeten: de praktische tips zijn ook erg handig.”

Hans Borsch
Contractmanager
Nuon



KVGO wil **UNLOCK YOUR POTENTIAL**

✓ **Investeringsoverzicht**

- ✓ Afstemmende bijeenkomst
- ✓ Intakeformulier & gesprekken
- ✓ Persoonlijke 360 graden analyse
- ✓ Ontwikkelen training op maat
- ✓ Training (4 dagen)
- ✓ Persoonlijk Coachgesprek
- ✓ Refresh Yourself (1 dagdeel)
- ✓ Leren met jouw buddy
- ✓ Tussentijdse contactmomenten
- ✓ Resultaatbespreking en advies
- ✓ Certificaat

Totale investering per persoon*

€ 1.990,-

*Opleidingskosten zijn fiscaal aftrekbaar en binnen de branche is er een subsidie beschikbaar voor 40% van dit bedrag.

Dit bedrag is gebaseerd op een groep van minimaal 10 deelnemers en is exclusief BTW. Voor de locatiehuur en cateringkosten neemt KVGO de kosten op zich. We lichten dit voorstel graag nader toe wanneer gewenst.



Orange8 /
MAAKT HET PRAKTISCH

Orange8 gelooft dat mensen zich ontwikkelen als ze zichzelf uitdagen. Hiervoor bieden wij praktijk gerichte trainingen, events & tools die jou helpen om het beste uit jezelf te halen.

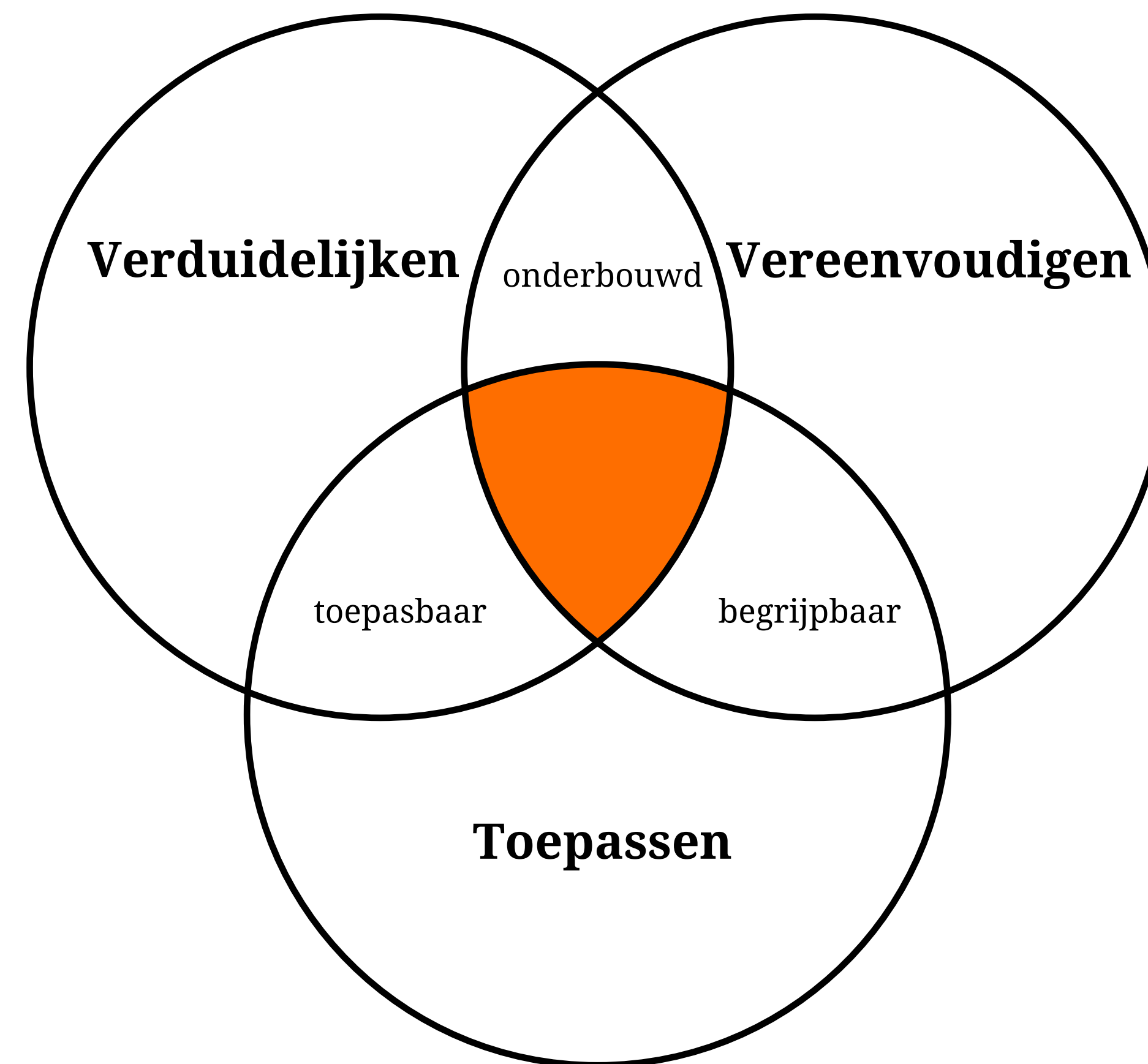
Wij kijken uit naar de samenwerking!

Vriendelijke groet,



Merle Baake
06 132 07 057
merle@orange8.nl

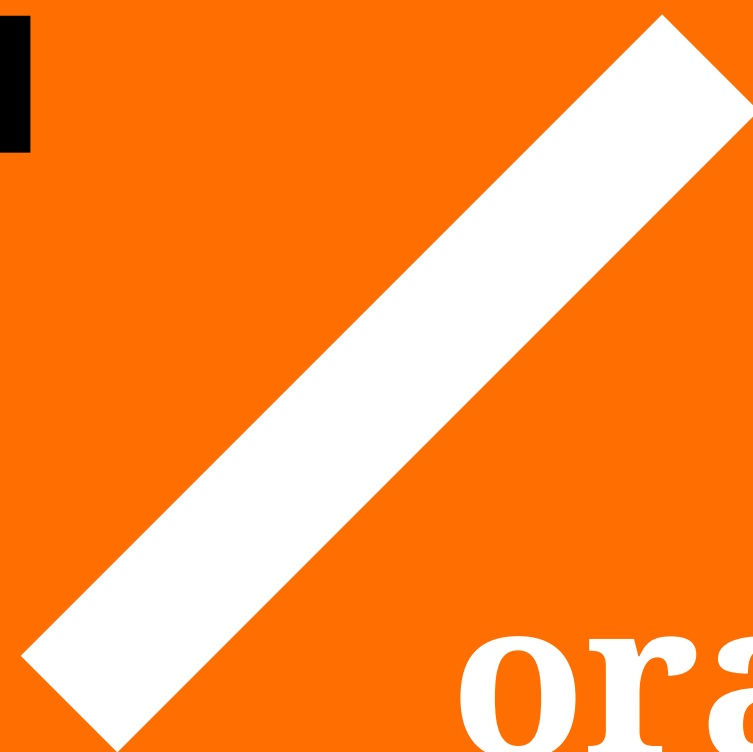
Orange8 / Ootmarsumseweg 320 / 7667 PC Reutum
T 053 203 01 40 / info@orange8.nl / KVK 62253956



DAAG

JEZELF

UIT



orange8.nl