A&O fonds Grafimediabranche

T.a.v.
De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Drs. M. Paul
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Van:
Sociale partners en het A&O Fonds Grafimediabranche
Boeing Avenue 209
1119 PD Schiphol-Rijk

Datum: 08-10-2025
Betreft: Belang van een structureel vervolg op de MDIEU-regeling

Geachte Minister Paul,

Constaterende dat de MDIEU-regeling op 31 december 2025 komt te vervallen, vragen de sociale partners en het A&O Fonds Grafimediabranche via deze brief uw aandacht voor het grote belang van een structureel vervolg op de MDIEU-regeling, of voor de ontwikkeling van een vergelijkbare maatwerkregeling.

De uitdagingen waarvoor MDIEU in het leven is geroepen – vergrijzing, krapte op de arbeidsmarkt, hoge fysieke en mentale belasting en snelle technologische veranderingen – zijn niet tijdelijk van aard. Landelijk zijn deze uitdagingen niet afgenomen, maar juist toegenomen. Duurzame inzetbaarheid blijft structureel noodzakelijk.

Duurzame inzetbaarheid blijft structureel noodzakelijk

De grafimediabranche kampt al jaren met een bovengemiddeld ziekteverzuim. In 2024 bedroeg het verzuimpercentage circa 6,5%, tegenover een landelijk gemiddelde van 5,3% volgens het CBS en ons eigen onderzoek *Rapportage werknemers in de grafimediabranche 2025*. Daarnaast blijkt uit recent sectorspecifiek onderzoek van TNO dat in 2024 bijna 50% van de medewerkers heeft verzuimd. Ook de instroom in de WIA is met 20% tegenover 7% landelijk significant hoog, zo blijkt uit genoemde rapportage en cijfers van het UWV, Achmea en Zilveren Kruis. Dit onderstreept de noodzaak van structurele investeringen in vitaliteit, werkdrukverlaging en het creëren van gezonde en duurzame loopbanen.

Duurzame inzetbaarheid is in de grafimedia al sinds de financiële crisis van 2010 een belangrijk thema. In 2018 konden wij met steun van het Europees Sociaal Fonds (ESF) een sterke impuls geven aan duurzame inzetbaarheid binnen de branche. Sinds 2022 hebben wij met ondersteuning vanuit MDIEU via het programma *Create Your Future* grote stappen gezet op het gebied van vitaliteit, scholing, leiderschap en het versterken van de eigen regie van werknemers. Deze aanpak heeft bewezen dat sectorale samenwerking tussen werkgevers, werknemers en A&O-fondsen effectief is, mits er structurele middelen beschikbaar blijven om de inspanningen voort te zetten en te verankeren.

A&O fonds Grafimediabranche

Structurele uitdagingen vragen om continuïteit
De vergrijzing en technologische ontwikkelingen volgen elkaar in hoog tempo op – niet alleen in onze branche, maar ook daarbuiten. De komende jaren zal de uitstroom door pensionering sterk toenemen, terwijl verjonging moeilijk te realiseren is. Grafische vakscholen, zoals het Grafisch Lyceum Rotterdam, bieden al jaren geen opleidingen meer aan voor machine operators of drukkers. Deze opleidingen zijn in het verleden wegbezuinigd, wat de instroom van jong talent ernstig belemmert.

Deze structurele problemen vragen om blijvende investeringen in vakmanschap, kennisoverdracht en het ondersteunen van werknemers bij hun interne en externe loopbaanstappen. Zonder een regeling als MDIEU komt de continuïteit van deze activiteiten in gevaar, terwijl het maatschappelijk en economisch rendement van investeren in duurzame inzetbaarheid juist groot is: lagere verzuimkosten, minder uitval, hogere arbeidsparticipatie en meer wendbaarheid in een krappe arbeidsmarkt.

Een structurele, sectoroverstijgende regeling zoals MDIEU biedt niet alleen financiële ondersteuning, maar ook een beleidsmatig kader waarin gewerkt kan worden aan continuïteit, vertrouwen en toekomstbestendige arbeidsrelaties. Daarbij zorgt de financiële ondersteuning vanuit SZW ervoor dat MKB-bedrijven mede blijven investeren. De regeling maakt het immers aantrekkelijk om via MDIEU een percentage van de kosten vergoed te krijgen, in aanvulling op een bijdrage vanuit het A&O-fonds. Hierdoor blijven de kosten voor het MKB behapbaar. Veel MKB-bedrijven beschikken immers niet over de middelen om zelfstandig te blijven investeren in duurzame inzetbaarheid. Een structureel vervolg voorkomt dat de opgebouwde infrastructuur – waaronder kennis, netwerken en instrumenten – verloren gaat.

Oproep aan SZW/Kabinet
Nu en in de komende jaren staat Nederland voor grote maatschappelijke opgaven, terwijl we het moeten doen met de beroepsbevolking die we hebben. De sociale partners en het A&O Fonds Grafimediabranche pleiten daarom voor een **structurele en sectoroverstijgende voortzetting van MDIEU**, of voor de ontwikkeling van een **vergelijkbare regeling** die duurzame inzetbaarheid en samenwerking in de sectoren blijvend ondersteunt.

Alleen door deze continuïteit te waarborgen kunnen we de ingezette beweging vasthouden en verder versterken, met als doel dat werknemers gezond, gemotiveerd en met plezier hun loopbaan kunnen voortzetten, binnen de grafimedia én daarbuiten.

Namens de sociale partners en de grafimediabranche,

Werkgeversorganisatie	KVGO
Werknemersverenigingen	FNV, CNV, de Unie

Izo Hoytink
Voorzitter A&O Fonds Grafimedia

Richard Leloux,
Directeur A&O Fonds Grafimediabranche