pensioenfonds PGB voor elkaar

Klaar voor het nieuwe pensioen

VOOR DE GRAFIMEDIA

Het nieuwe pensioen

Er zijn nieuwe regels voor pensioen. Ook het pensioen van uw werknemers verandert. We verwachten dat dit op 1 januari 2027 gebeurt. Hoe gaat het nieuwe pensioen van de grafimedia eruitzien? Daarover maakte het Koninklijk Verbond van Grafische Ondernemingen (KVGO) afspraken met de vakbonden CNV, FNV en De Unie. Deze afspraken vindt u in deze brochure.

Een solidaire premieregeling

In het nieuwe pensioen krijgt iedereen een persoonlijke pensioenpot. Het geld van alle pensioenpotten beleggen we samen. Zo delen we winsten én risico's. Om het risico op verlagingen te verkleinen is er een reservepot. Dit heet een solidaire premieregeling.

Scan en bekijk een korte video over de solidaire premieregeling.
Of bekijk de video op pensioenfondspgb.nl/videosnieuwepensioen.

Veel blijft hetzelfde

- U en uw werknemer leggen nog steeds elke maand geld in voor pensioen.
- De premie blijft gelijk.
- Gaat iemand met pensioen? Dan krijgt hij of zij dit pensioen nog steeds elke maand. Het maakt niet uit hoe oud iemand wordt.
- Werknemers kunnen nog steeds keuzes maken als ze met pensioen gaan. Ze kunnen bijvoorbeeld eerder met pensioen gaan of de eerste jaren een hoger bedrag ontvangen.
- Er is nog steeds een pensioen voor een eventuele partner of kinderen als een werknemer overlijdt.
- Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Uw werknemer blijft pensioen opbouwen zonder dat hij/zij daar premie voor betaalt.
- Ook de AOW van de overheid blijft.

30044-25

Dit verandert er

Uw werknemers krijgen een persoonlijke pensioenpot
Het pensioen dat al is opgebouwd tot 1 januari 2027 zetten we om in een bedrag. Dat bedrag gaat in die pensioenpot. Het geld dat u en uw werknemer elke maand inleggen gaat daar ook in. Het geld van alle pensioenpotten beleggen we samen.

Afspraken over inleg in plaats van uitkering
De grafimedia heeft nu nog een pensioenregeling in de vorm van een uitkeringsovereenkomst. Dat betekent dat er afspraken zijn over de hoogte van het pensioen. In de solidaire premieregeling is afgesproken hoeveel geld u als werkgever samen met uw werknemer inlegt voor de pensioenregeling. De inleg beleggen we. Het resultaat van die beleggingen én de inleg samen bepalen uiteindelijk de hoogte van het pensioen van uw werknemers.

Pensioen gaat meer meebewegen met de economie
Dat betekent dat we de pensioenen sneller kunnen verhogen als het economisch goed gaat. Maar als het minder goed gaat kunnen de pensioenen ook omlaag.

Afspraken om verlagingen zoveel mogelijk te voorkomen
We beleggen minder risicovol als iemand dichter bij de pensioendatum komt of al met pensioen is. En er is een reservepot om verlagingen van de pensioenen van gepensioneerden zoveel mogelijk te voorkomen.

Veranderingen voor uw administratie
De overstap naar het nieuwe pensioen brengt wijzigingen in de salarisadministratie met zich mee. Hierover informeren we u in de loop van 2026.

Partnerpensioen is 18% van het salaris
Overlijdt een werknemer voor de pensioendatum? Dan geldt het volgende:
- Het pensioen voor de partner is 18% van het salaris op het moment van overlijden. Dit is een verzekerd pensioen op risicobasis. Dat betekent dat uw werknemer in elk geval verzekerd is voor een partnerpensioen zolang er geld bij ons wordt ingelegd voor het pensioen. Dit pensioen krijgt de partner zolang hij of zij leeft.
- Er is ook een tijdelijk partnerpensioen van € 5.000 bruto per jaar voor de partner. Dit krijgt de partner tot de AOW-leeftijd. Dit is een uitkering vanuit de Anw-plusverzekering.

Heeft een werknemer partnerpensioen opgebouwd tot de overgang naar de nieuwe regels? Dit blijft bestaan. Overlijdt uw werknemer terwijl hij of zij nog in dienst is? Dan krijgt de partner het partnerpensioen volgens de nieuwe regels, de uitkering vanuit de Anw-plusverzekering én het opgebouwde partnerpensioen.

Wezenpensioen is 20% van het salaris
Is er een overlijden voor de pensioendatum en zijn er kinderen? Het pensioen is straks voor elk kind 20% van het salaris op het moment van overlijden. En uw werknemer is in elk geval verzekerd voor een wezenpensioen zolang er geld bij ons wordt ingelegd voor het pensioen.

De leeftijd tot wanneer kinderen wezenpensioen krijgen verandert. Nu krijgen kinderen wezenpensioen tot hun 21e. Of tot hun 27e als ze een opleiding volgen. Met de nieuwe regels krijgen alle kinderen wezenpensioen tot 25 jaar. Het maakt niet meer uit of ze een opleiding volgen.

Compensatie

Jongeren leggen nu nog relatief veel in voor pensioen en ouderen in verhouding weinig (‘doorsneesystematiek’). Over een hele carrière zou dat geen probleem vormen. Alleen veranderen nu de regels. Daardoor kan een ongelijkheid ontstaan.

Er kunnen groepen werknemers komen die aan het begin van hun werkende leven in verhouding veel hebben ingelegd. Maar doordat de regels veranderen later niet meer kunnen profiteren van een in verhouding lagere inleg. Voor deze groepen heeft grafimedia geen compensatie afgesproken, omdat deze groepen er in het nieuwe pensioen naar verwachting ook op vooruitgaan.

Is de rente bij de overgang naar het nieuwe pensioen 2%-punt of meer hoger dan toen de afspraken gemaakt werden? Dan wordt gekeken welke groepen werknemers erop achteruit gaan in het nieuwe pensioen. Waarschijnlijk zijn dat de werknemers die op dat moment 45 jaar of ouder zijn. Zij kunnen dan maximaal 10 jaar lang een compensatie krijgen. Hoe hoog die is, bekijkt grafimedia op dat moment.

De compensatie wordt betaald uit de premie. De premie gaat niet omhoog. Bij een hoge rente kan de pensioenpremie zelfs wat omlaag.

Zo informeren wij werknemers

De komende tijd krijgen uw werknemers stap voor stap meer informatie over het nieuwe pensioen. Ze krijgen steeds een stukje van de puzzel. We informeren ook ex-werknemers. De informatie voor werknemers komt ook in het Engels beschikbaar. Naar verwachting communiceren we op de volgende momenten:

Najaar 2025
Afspraken van de sector staan op de website van Pensioenfonds PGB.

Voorjaar 2026
Werknemers krijgen meer informatie over wat het nieuwe pensioen betekent.

Najaar 2026
Werknemers krijgen een 1e overzicht met persoonlijke bedragen van het nieuwe pensioen (inschatting) én persoonlijke bedragen van het pensioen met de regels van nu.

1 januari 2027
Verwachte overstap naar de nieuwe regels.

Voorjaar 2027
Werknemers krijgen een 2e overzicht met de persoonlijke bedragen die dan gelden.

Stel ons gerust uw vragen

Blijf op de hoogte van het nieuwe pensioen

Schrijf u in voor onze nieuwsbrief en blijf op de hoogte van alles rondom het nieuwe pensioen. In de loop van 2026 organiseren we bijvoorbeeld webinars en informatiebijeenkomsten over het nieuwe pensioen, speciaal voor werkgevers en HR-medewerkers.

Geef uw e-mailadres door

Hiervoor stuurt u een e-mail naar relatiebeheer@pensioenfondspgb.nl. Vermeld hierbij de naam van uw bedrijf en de naam en functie van uw contactpersoon. Hartelijk dank!

Wilt u meer weten?

Wij helpen u graag!

pensioenfondspgb.nl/nieuweregelspensioenwerkgevers

Of scan de QR-code!

U kunt contact opnemen met uw accountmanager bij Pensioenfonds PGB of met onze afdeling relatiebeheer via **pensioenfondspgb.nl/contactwerkgevers**.

Bezoekadres
Prof. E.M. Meijerslaan 2
1183 AV Amstelveen

Correspondentieadres
Postbus 2311
1180 EH Amstelveen